



UNIWERSYTET
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU

Alternatywne metody rozwiązywania sporów Sylabus zajęć

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Politologia		Cykl dydaktyczny 2023/24	
Specjalność Inteligentne zarządzanie organizacją		Kod zajęć 14POLIZOS.24S.11476.23	
Jednostka organizacyjna Wydział Nauk Politycznych i Dziennikarstwa		Języki wykładowe polski	
Poziom studiów studia drugiego stopnia		Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy	
Forma studiów studia stacjonarne		Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe	
Profil studiów profil ogólnoakademicki			
Koordynator zajęć	Sławomir Kubat		
Prowadzący zajęcia	Sławomir Kubat		
Okres Semestr 3	Forma zajęć / liczba godzin / forma zaliczenia - Wykład: 15, Egzamin - Ćwiczenia: 25, Zaliczenie z oceną		Liczba punktów ECTS 4

Cele kształcenia dla zajęć

Kod	Cel
C1	Poznanie regulacji prawnych dotyczących alternatywnych (pozasądowych) metod rozwiązywania sporów.
C2	Poznanie pojęcia, charakterystyki i genezy ADR/ODR.
C3	Poznanie teoretycznych modeli rozwiązywania konfliktów.
C4	Uzyskanie wiedzy w zakresie przebiegu negocjacji, mediacji, arbitrażu i metod mieszanych.

Wymagania wstępne

Wiedza z zakresu wstępu do nauki o państwie i prawie.

Efekty uczenia się dla zajęć

Kod	Efekty uczenia się dla zajęć w zakresie	Efekty uczenia się dla kierunku	Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się dla zajęć
Wiedzy - Student/ka:			
W1	rozumie złożoność problematyki rozwiązywania konfliktów społecznych.	POL_K2_W01, POL_K2_W02, POL_K2_W04, POL_K2_W05, POL_K2_W11	Egzamin pisemny, Test
Umiejętności - Student/ka:			
U1	potrafi, podczas konfliktu społecznego, postawić się w sytuacji jednej ze stron i współdziałać w celu rozwiązywania sporu.	POL_K2_U01, POL_K2_U02, POL_K2_U04, POL_K2_U05, POL_K2_U07	Egzamin pisemny, Test
U2	posiada podstawowe umiejętności w zakresie analizy norm prawnych i pozaprawnych oraz umów.	POL_K2_U01, POL_K2_U02, POL_K2_U04	Egzamin pisemny, Test
U3	potrafi wskazać regulacje prawne dotyczące alternatywnych metod rozwiązywania sporów w sprawach cywilnych, gospodarczych, rodzinnych, administracyjnych, pracy i karnych.	POL_K2_U01, POL_K2_U02, POL_K2_U04	Egzamin pisemny, Test
U4	potrafi zastosować właściwe normy prawne w odniesieniu do poszczególnych metod rozwiązywania sporów.	POL_K2_U01, POL_K2_U03, POL_K2_U04, POL_K2_U05, POL_K2_U07	Egzamin pisemny, Test
U5	potrafi opisać i wyjaśnić poszczególne metody rozwiązywania sporów.	POL_K2_U01, POL_K2_U02, POL_K2_U04	Egzamin pisemny, Test
U6	potrafi wyjaśnić istotę ugody oraz wyjaśnić jej alternatywny charakter w stosunku do metod adjudykacyjnych.	POL_K2_U01, POL_K2_U02, POL_K2_U04	Egzamin pisemny, Test
U7	potrafi w ramach pracy w grupie przygotować zaproszenie na pierwsze posiedzenie mediacyjne, wzór umowy o mediację, wzór protokołu przebiegu postępowania mediacyjnego, projekt ugody oraz zapis na sąd polubowny.	POL_K2_U01, POL_K2_U02, POL_K2_U04, POL_K2_U05, POL_K2_U07	Egzamin pisemny, Test

Treści programowe dla zajęć

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
1.	Pojęcie konfliktu i sporu.	W1, U1, U3, U5, U6	Wykład, Ćwiczenia
2.	Pojęcie geneza i rodzaje ADR.	W1, U1, U3, U4, U6	Wykład, Ćwiczenia

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
3.	Sądowe rozstrzyganie sporów.	W1, U1, U2, U3, U6	Wykład, Ćwiczenia
4.	Pozasądowe rozwiązywanie sporów.	U3, U4, U5, U6	Wykład, Ćwiczenia
5.	Mieszane formy ADR.	U3, U4, U5, U6	Wykład, Ćwiczenia
6.	Negocjator, mediator, arbiter i sędzia.	U2, U3, U5, U7	Wykład, Ćwiczenia
7.	Charakterystyka procedur w wybranych postępowaniach cywilnych, administracyjnych i karnych.	U4, U6, U7	Wykład, Ćwiczenia

Informacje dodatkowe

Forma zajęć	Metody i formy prowadzenia zajęć
Wykład	Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień, Wykład konwersatoryjny, Dyskusja, Demonstracje dźwiękowe i/lub video
Ćwiczenia	Dyskusja, Gra dydaktyczna/symulacyjna, Metoda ćwiczeniowa, Demonstracje dźwiękowe i/lub video, Praca w grupach

Forma zajęć	Warunki zaliczenia zajęć
Wykład	Student zdaje przedmiot poprzez uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu pisemnego. Egzamin składa się z pytań z listy zagadnień omówionych podczas zajęć. Podejście do zaliczenia wykładów możliwe jest po uzyskaniu pozytywnej oceny z ćwiczeń. Kryteria oceniania: bardzo dobry (bdb; 5,0): doskonała wiedza, bardzo dobrze opanowane umiejętności oraz wykształcone kompetencje personalne i społeczne dobry plus (+db; 4,5): pogłębiona wiedza, dobrze wyuczone umiejętności oraz wykształcone kompetencje personalne i społeczne dobry (db; 4,0): dobra wiedza, dobrze wyuczone umiejętności oraz wykształcone kompetencje personalne i społeczne dostateczny plus (+dst; 3,5): zadawalająca wiedza, wyuczone umiejętności oraz kompetencje personalne i społeczne dostateczny (dst; 3,0): podstawowa wiedza, opanowane najważniejsze umiejętności oraz wykształcone podstawowe kompetencje personalne i społeczne niedostateczny (ndst; 2,0): niezadawalająca wiedza, nieopanowane umiejętności oraz niewykształcone kompetencje personalne i społeczne
Ćwiczenia	Student uzyskuje pozytywną ocenę z ćwiczeń, gdy: 1. Jest obecny na zajęciach (dopuszczalne 2 nieusprawiedliwione nieobecności). 2. Zda test. Kryteria oceniania: bardzo dobry (bdb; 5,0): doskonała wiedza, bardzo dobrze opanowane umiejętności oraz wykształcone kompetencje personalne i społeczne dobry plus (+db; 4,5): pogłębiona wiedza, dobrze wyuczone umiejętności oraz wykształcone kompetencje personalne i społeczne dobry (db; 4,0): dobra wiedza, dobrze wyuczone umiejętności oraz wykształcone kompetencje personalne i społeczne dostateczny plus (+dst; 3,5): zadawalająca wiedza, wyuczone umiejętności oraz kompetencje personalne i społeczne dostateczny (dst; 3,0): podstawowa wiedza, opanowane najważniejsze umiejętności oraz wykształcone podstawowe kompetencje personalne i społeczne niedostateczny (ndst; 2,0): niezadawalająca wiedza, nieopanowane umiejętności oraz niewykształcone kompetencje personalne i społeczne

Literatura

Obowiązkowa

1. Bobrowicz M., Mediacja. Jestem za, Warszawa 2008.
2. Chęłpa S., Witkowski T., Psychologia konfliktów. Praktyka radzenia sobie ze sporami, Gdańsk 2004.
3. Jakubiak –Mirończuk A., Alternatywne a sądowe rozstrzyganie sporów sądowych, Warszawa 2008.

Dodatkowa

1. Kalisz A., Zienkiewicz A., Mediacja sądowa i pozasądowa, Warszawa 2009.
2. Duszka –Jakimko H., Stadniczeńko S. L., Alternatywne formy rozwiązywania sporów w teorii i w praktyce: wybrane zagadnienia, Opole 2008.
3. Ch.W. Moore, Mediacje – praktyczne strategie rozwiązywania konfliktów, wyd.3 Warszawa 2016.
4. E. Gmurzyńska, R. Morek (red.), Mediacje. Teoria i praktyka, wyd. 2 Warszawa 2014.
5. Ł. Błaszczak, M. Ludwik, Sądownictwo polubowne (arbitraż), Warszawa 2007.

Nakład pracy studenta i punkty ECTS

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane rodzaje zajęć
Wykład	15
Ćwiczenia	25
Przygotowanie do egzaminu	30
Przygotowanie do zajęć	20
Czytanie wskazanej literatury	10
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 100
Liczba punktów ECTS	ECTS 4

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Efekty uczenia się dla kierunku

Kod	Treść
POL_K2_U01	Absolwent/ka potrafi właściwie dobierać źródła i informacje z nich pochodzące, dokonywać oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji w celu formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów w zakresie nauk o polityce i administracji
POL_K2_U02	Absolwent/ka potrafi innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez odpowiedni dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi charakterystycznych dla nauk o polityce i administracji
POL_K2_U03	Absolwent/ka potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do przystosowania istniejących lub opracowania nowych metod i narzędzi służących do rozwiązywania problemów typowych dla nauk o polityce i administracji
POL_K2_U04	Absolwent/ka potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do formułowania i rozwiązywania problemów oraz wykonywania zadań typowych dla działalności zawodowej specjalisty z zakresu nauk o polityce i administracji
POL_K2_U05	Absolwent/ka potrafi formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi charakterystycznymi dla nauk o polityce i administracji
POL_K2_U07	Absolwent/ka potrafi kierować pracą zespołu, w tym organizacji politycznej, oraz współdziałać z innymi osobami w ramach tych prac i przyjmować w nich wiodącą rolę
POL_K2_W01	Absolwent/ka zna i rozumie w pogłębionym stopniu fakty, obiekty i zjawiska stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu nauk o polityce i administracji
POL_K2_W02	Absolwent/ka zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody i narzędzia opisu, w tym techniki pozyskiwania i analizy danych oraz teorie dotyczące nauk o polityce i administracji, wyjaśniające złożone zależności między elementami systemu politycznego
POL_K2_W04	Absolwent/ka zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji, związane z rozwojem i rolą polityki oraz jej wpływem na społeczeństwo
POL_K2_W05	Absolwent/ka zna i rozumie ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania działalności zawodowej typowej dla specjalistów z zakresu nauk o polityce i administracji
POL_K2_W11	Absolwent/ka zna i rozumie funkcjonowanie organizacji politycznej i sposoby pracy w środowisku politycznym oraz administracyjnym