

Zarządzanie wiedzą Sylabus zajęć

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Zarządzanie i prawo w biznesie - przedmioty do wyboru		Cykl dydaktyczny 2024/25	
Specjalność -		Kod zajęć 10ZBPWS.14N.13951.24	
Jednostka organizacyjna Wydział Prawa i Administracji		Języki wykładowe polski	
Poziom studiów studia pierwszego stopnia		Obligatoryjność Fakultatywny	
Forma studiów studia stacjonarne		Blok zajęciowy Przedmioty nieprzypisane	
Profil studiów profil praktyczny			
Koordynator zajęć	Szymon Piotrowski, Maria Majewska		
Prowadzący zajęcia	Szymon Piotrowski, Maria Majewska		
Okres Semestr 3	Forma zajęć / liczba godzin / forma zaliczenia • Konwersatorium: 30, Zaliczenie z oceną		Liczba punktów ECTS 4

Cele kształcenia dla zajęć

Kod	Cel
C1	wytłumaczenie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania wiedzą
C2	zapoznanie z warunkami sprzyjającymi i barierami hamującymi rozwój zarządzania wiedzą w organizacji
C3	omówienie procesów tworzących łącznie koncepcję zarządzania wiedzą
C4	przedstawienie użytecznych metod i narzędzi zalecanych w teorii zarządzania wiedzą

Wymagania wstępne

Wiedza z zakresu podstaw zarządzania i zarządzania zasobami ludzkimi.

Brak szczególnych wymagań w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych.

Efekty uczenia się dla zajęć

Kod	Efekty uczenia się dla zajęć w zakresie	Efekty uczenia się dla kierunku	Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się dla zajęć
Wiedzy - Student/ka:			
W1	zna współczesne teorie zarządzania wiedzą w wybranych obszarach,	ZPB_K1_W01, ZPB_K1_W04, ZPB_K1_W05	Kolokwium pisemne, Test, Esej
W2	rozumie podstawowe pojęcia i terminy z zakresu zarządzania wiedzą,	ZPB_K1_W01, ZPB_K1_W02, ZPB_K1_W03, ZPB_K1_W04, ZPB_K1_W05	Kolokwium pisemne, Test, Esej
W3	ma wiedzę na temat warunków sprzyjających i barier hamujących rozwój zarządzania wiedzą w organizacji,	ZPB_K1_W04, ZPB_K1_W05, ZPB_K1_W06	Kolokwium pisemne, Test, Esej
W4	ma umiejętność postrzegania poszczególnych procesów i struktur organizacyjnych zarządzania wiedzą jako systemu sprzężeń zwrotnych tworzących łącznie system zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie dostosowany do potrzeb jego rozwoju,	ZPB_K1_W04, ZPB_K1_W05, ZPB_K1_W06, ZPB_K1_W08	Kolokwium pisemne, Test, Esej
W5	opanował umiejętność zastosowania metod lub narzędzi zarządzania wiedzą adekwatnych do celów organizacji,	ZPB_K1_W04, ZPB_K1_W06, ZPB_K1_W08	Kolokwium pisemne, Test, Esej
W6	potrafi przygotować plan wdrożenia zarządzania wiedzą w organizacji oraz ocenę obecnego poziomu wdrożenia zarządzania wiedzą w celu określenia pożądanych zmian,	ZPB_K1_W06, ZPB_K1_W07, ZPB_K1_W08	Kolokwium pisemne, Test, Esej
W7	ma poszerzone wiedzę i umiejętności w zakresie współpracy i pracy grupowej stanowiącej główny element koncepcji zarządzania wiedzą.	ZPB_K1_W05	Kolokwium pisemne, Test, Esej
Umiejętności - Student/ka:			
U1	zna współczesne teorie zarządzania wiedzą w wybranych obszarach,	ZPB_K1_U02, ZPB_K1_U03	Kolokwium pisemne, Test, Esej
U2	rozumie podstawowe pojęcia i terminy z zakresu zarządzania wiedzą,	ZPB_K1_U01	Kolokwium pisemne, Test, Esej
U3	ma wiedzę na temat warunków sprzyjających i barier hamujących rozwój zarządzania wiedzą w organizacji,	ZPB_K1_U02, ZPB_K1_U03	Kolokwium pisemne, Test, Esej
U4	ma umiejętność postrzegania poszczególnych procesów i struktur organizacyjnych zarządzania wiedzą jako systemu sprzężeń zwrotnych tworzących łącznie system zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie dostosowany do potrzeb jego rozwoju,	ZPB_K1_U02, ZPB_K1_U03	Kolokwium pisemne, Test, Esej

Kod	Efekty uczenia się dla zajęć w zakresie	Efekty uczenia się dla kierunku	Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się dla zajęć
U5	opanował umiejętność zastosowania metod lub narzędzi zarządzania wiedzą adekwatnych do celów organizacji,	ZPB_K1_U02, ZPB_K1_U03	Kolokwium pisemne, Test, Esej
U6	potrafi przygotować plan wdrożenia zarządzania wiedzą w organizacji oraz ocenę obecnego poziomu wdrożenia zarządzania wiedzą w celu określenia pożądanych zmian.	ZPB_K1_U02, ZPB_K1_U03, ZPB_K1_U04, ZPB_K1_U07	Kolokwium pisemne, Test, Esej
Kompetencji społecznych - Student/ka:			
K1	ma poszerzone wiedzę i umiejętności w zakresie współpracy i pracy grupowej stanowiącej główny element koncepcji zarządzania wiedzą.	ZPB_K1_K02, ZPB_K1_K03	Kolokwium pisemne, Test, Esej

Treści programowe dla zajęć

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
1.	Pojęcie i cechy charakterystyczne wiedzy oraz rodzaje wiedzy w przedsiębiorstwie	W1, W2, U1, U2	Konwersatorium
2.	Pojęcie i kierunki rozwoju zarządzania wiedzą: - podejście procesowe, - podejście japońskie, - podejście zasobowe.	W1, W2, W7, U1, U2, K1	Konwersatorium
3.	Lokalizowanie zasobów wiedzy i analiza luk w wiedzy	W1, W2, W3, W4, W5, U1, U2, U3, U4, U5	Konwersatorium
4.	Pozyskiwanie i rozwijanie wiedzy	W1, W2, W3, W4, W5, W7, U1, U2, U3, U4, U5, K1	Konwersatorium
5.	Dzielenie się wiedzą i jej rozpowszechnianie	W1, W2, W3, W4, W5, W7, U1, U2, U3, U4, U5, K1	Konwersatorium
6.	Pamięć organizacji i metody zachowywania wiedzy	W1, W2, W3, W4, W5, U1, U2, U3, U4, U5	Konwersatorium
7.	Narzędzia technologii informacyjnej wspomagające zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie, w tym pracę grupową	W1, W2, W3, W4, W5, W7, U1, U2, U3, U4, U5, K1	Konwersatorium
8.	Bariery wdrażania zarządzania wiedzą w organizacji	W1, W2, W3, W4, W6, U1, U2, U3, U4, U6	Konwersatorium
9.	Etapy i poziomy wdrażania zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie	W1, W2, W3, W6, U1, U2, U3, U6	Konwersatorium
10.	Przykłady koncepcji organizacji firmy charakterystyczne dla zarządzania wiedzą: - organizacja ucząca się, - organizacja inteligentna, - organizacja wirtualna, - organizacja fraktalna.	W1, W2, W4, U1, U2, U4	Konwersatorium

Informacje dodatkowe

Forma zajęć	Metody i formy prowadzenia zajęć
Konwersatorium	Dyskusja, Metoda analizy przypadków, Metoda ćwiczeniowa, Pokaz i obserwacja, Praca w grupach

Forma zajęć	Warunki zaliczenia zajęć
Konwersatorium	Kryteria oceniania wg skali stosowanej w UAM: bardzo dobry (bdb, 5,0): bardzo dobra znajomość treści kształcenia (90% poprawnych odpowiedzi w teście) dobry plus (db+, 4,5): ponad dobra znajomość treści kształcenia (80% poprawnych odpowiedzi w teście) dobry (db, 4,0): dobra znajomość treści kształcenia (70% poprawnych odpowiedzi w teście) dostateczny plus (dst+, 3,5): ponad dostateczna znajomość treści kształcenia (60% poprawnych odpowiedzi w teście) dostateczny (dst, 3,0): dostateczna znajomość treści kształcenia (50% poprawnych odpowiedzi w teście) niedostateczny (ndst, 2,0): niedostateczna znajomość treści kształcenia (mniej niż 50% poprawnych odpowiedzi w teście)

Literatura

Obowiązkowa

1. Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, PWE, Warszawa 2005
2. Grudzewski W. M., Hejduk I. K., Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwach, Difin, Warszawa 2004
3. Kowalczyk A., Nogalski B., Zarządzanie wiedzą: koncepcja i narzędzia, Difin, Warszawa 2007

Dodatkowa

1. Baruk J., Zarządzanie wiedzą i innowacjami, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2006
2. Brdulak J. J., Zarządzanie wiedzą a proces innowacji produktu: budowanie przewagi konkurencyjnej firmy, SGH, Warszawa 2005

Nakład pracy studenta i punkty ECTS

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane rodzaje zajęć
Konwersatorium	30
Przygotowanie do zajęć	20
Czytanie wskazanej literatury	30
Przygotowanie do zaliczenia	40
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 120
Liczba punktów ECTS	ECTS 4

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Efekty uczenia się dla kierunku

Kod	Treść
ZPB_K1_K02	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do jest gotów do zastosowania posiadanych wiedzy i umiejętność we współdziałaniu z grupą, przyjmując w niej różne role
ZPB_K1_K03	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do określania priorytetów służących realizacji określonego przez siebie lub innych zadania oraz efektywnego organizowania pracy
ZPB_K1_U01	Absolwent/ka potrafi prawidłowo interpretować podstawowe pojęcia, ekonomiczne z zakresu nauki o zarządzaniu i nauk ekonomicznych wykładanych w ramach kierunku studiów; posługiwać się podstawową terminologią z zakresu poszczególnych dziedzin będących przedmiotem studiów
ZPB_K1_U02	Absolwent/ka potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną dla dokonywania prostej analizy procesów i zjawisk gospodarczych, w tym dotyczących przedsiębiorstwa, ze szczególnym uwzględnieniem procesów zarządczych
ZPB_K1_U03	Absolwent/ka potrafi wykorzystywać pozyskaną podstawową wiedzę dla wyjaśnienia przyczyn i przebiegu zmian wybranych zagadnień ekonomicznych i procesów zarządczych dotyczących dziedzin właściwych dla kierunku studiów
ZPB_K1_U04	Absolwent/ka potrafi przewidzieć przebieg procesów i zjawisk gospodarczych z wykorzystaniem standardowych metod analizy ekonomicznej i narzędzi statystycznych
ZPB_K1_U07	Absolwent/ka potrafi wykorzystać swoją wiedzę prawniczą w podejmowaniu decyzji gospodarczych pojawiających się na średnim szczeblu zarządzania w przedsiębiorstwie
ZPB_K1_W01	Absolwent/ka zna i rozumie charakter nauk o organizacji i zarządzaniu, nauk ekonomicznych oraz nauk prawnych ich miejscu w systemie nauk społecznych (politycznych, ekonomicznych, prawnych) oraz o ich istotnych elementach
ZPB_K1_W02	Absolwent/ka zna i rozumie różne rodzaje struktur i instytucji społecznych krajowych i międzynarodowych (politycznych, ekonomicznych, prawnych), w szczególności ich istotnych elementach i relacjach pomiędzy nimi
ZPB_K1_W03	Absolwent/ka zna i rozumie rodzaje powiązań społecznych, w tym gospodarczych odpowiadające wybranym dziedzinom nauk społecznych (organizacji i zarządzania, ekonomii, prawa, socjologii)
ZPB_K1_W04	Absolwent/ka zna i rozumie istotę, prawidłowości i problemy zarządzania różnymi organizacjami, w tym przedsiębiorstwami, instytucjami publicznymi i strukturami bezpieczeństwa państwa
ZPB_K1_W05	Absolwent/ka zna i rozumie podstawową wiedzę o człowieku, w szczególności jako podmiocie stosunków gospodarczych i zasady określające jego rolę w procesach zarządczych w organizacjach gospodarczych
ZPB_K1_W06	Absolwent/ka zna i rozumie metody i narzędzia rozpoznawania, diagnozowania i rozwiązywania problemów gospodarowania zasobami ludzkimi, rzeczowymi, finansowymi i informacjami
ZPB_K1_W07	Absolwent/ka zna i rozumie procesy zmian struktur organizacji gospodarczych oraz ich elementy, przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian
ZPB_K1_W08	Absolwent/ka zna i rozumie poglądy na temat przedsiębiorstwa oraz jego złożonych struktur gospodarczych oraz ich historyczną ewolucję