



UNIWERSYTET
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU

Podstawy organizacji i zarządzania Sylabus zajęć

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Gospodarka przestrzenna Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Geografii Społeczno-Ekonomicznej i Gospodarki Przestrzennej Poziom studiów studia pierwszego stopnia Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki		Cykl dydaktyczny 2023/24 Kod zajęć 25GPTS.18N.00652.23 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy w module Blok zajęciowy Przedmioty nieprzypisane
Koordynator zajęć	Anna Tobolska	
Prowadzący zajęcia	Anna Tobolska, Joanna Morawska	
Okres Semestr 4	Forma zajęć / liczba godzin / forma zaliczenia - Wykład: 15, Zaliczenie z oceną - Laboratorium: 15, Zaliczenie z oceną	Liczba punktów ECTS 2

Cele kształcenia dla zajęć

Kod	Cel
C1	Celem zajęć jest uzyskanie przez studenta wiedzy dotyczącej funkcjonowania różnego typu organizacji, ich cykli życia oraz możliwych rozwiązań strukturalnych
C2	Celem zajęć jest zdobycie wiedzy związanej z różnymi aspektami zarządzania, w tym zarządzania strategicznego, a także zdobycie wiedzy o koncepcjach związanych ze współczesnymi sposobami zarządzania w organizacjach

Wymagania wstępne

Wiedza ogólna z zakresu ekonomii oraz z zakresu podstaw przedsiębiorczości

Efekty uczenia się dla zajęć

Kod	Efekty uczenia się dla zajęć w zakresie	Efekty uczenia się dla kierunku	Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się dla zajęć
Wiedzy - Student/ka:			
W1	zna i rozumie w stopniu zaawansowanym terminologię oraz koncepcje modelowe związane z organizacjami oraz strukturami organizacyjnymi	GPT_K1_W02	Kolokwium pisemne, Praca pisemna
W2	zna i rozumie w stopniu zaawansowanym istotę procesu zarządzania i jego różne aspekty, w tym znaczenie funkcji planowania w odniesieniu do gospodarki przestrzennej, a także posiada rozszerzoną wiedzę dotyczącą zarządzania strategicznego oraz współczesnych metod zarządzania	GPT_K1_W02, GPT_K1_W07	Kolokwium pisemne, referat z prezentacją multimedialną
Umiejętności - Student/ka:			
U1	w oparciu o znajomość szczegółowych zasad budowy struktur organizacyjnych potrafi zaprojektować strukturę przedsiębiorstwa oraz dokonać analizy przyjętego rozwiązania, a także innych rozwiązań organizacyjnych wybranych instytucji, w tym związanych z administracją lokalną i regionalną	GPT_K1_U01, GPT_K1_U10	Praca pisemna
U2	potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do analizowania różnych współczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem	GPT_K1_U01, GPT_K1_U10	Kolokwium pisemne, referat z prezentacją multimedialną
Kompetencji społecznych - Student/ka:			
K1	jest gotów/ jest gotowa do doskonalenia i aktualizowania swojej wiedzy w zakresie funkcjonowania różnych instytucji oraz sposobów zarządzania organizacjami z uwzględnieniem zasad etyki zawodowej	GPT_K1_K02, GPT_K1_K04	Kolokwium pisemne, Praca pisemna, referat z prezentacją multimedialną
K2	jest gotów/ jest gotowa do odpowiedzialnego i przedsiębiorczego podejmowania zadań w zakresie nowych rozwiązań organizacyjnych, w tym także do podejmowania pracy zespołowej	GPT_K1_K01, GPT_K1_K05	Kolokwium pisemne, Praca pisemna, referat z prezentacją multimedialną

Treści programowe dla zajęć

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
1.	Nauki o organizacji i zarządzaniu – główne nurty i koncepcje, miejsce w systemie nauk i znaczenie dla gospodarki przestrzennej. Organizacje jako systemy, modele organizacji i cykle życia.	W1, U1, K2	Wykład
2.	Struktury organizacyjne - rodzaje i zasady budowy. Organizacja instytucji administracji publicznej	W1, U1, K1, K2	Wykład

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
3.	Rozwój koncepcji w naukach o organizacji i zarządzaniu. Cykle działania zorganizowanego Le Chatelier'a	W1, U1, K2	Laboratorium
4.	Projektowanie struktury organizacyjnej - case study	W1, U1, K2	Laboratorium
5.	Zarządzanie - ujęcie procesowe i funkcjonalne. Podejmowanie decyzji kierowniczych, style kierowania i role kierownicze. Planowanie jako funkcja zarządzania i jego znaczenie w gospodarce przestrzennej.	W2, K1	Wykład
6.	Zarządzanie strategiczne. Analiza strategiczna - diagnoza otoczenia i potencjału zasobowego przedsiębiorstwa. Analiza SWOT, macierz BCG	W2, K1	Wykład
7.	Współczesne metody zarządzania: reengineering, benchmarkin, lean management, TBM, outsourcing, TQM. Zarządzanie w organizacjach uczących się i w organizacjach wirtualnych. Heurystyczne metody w zarządzaniu.	W2, U2, K1	Laboratorium

Informacje dodatkowe

Forma zajęć	Metody i formy prowadzenia zajęć
Wykład	Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień, Metoda analizy przypadków
Laboratorium	Praca z tekstem, Metoda analizy przypadków, Metoda ćwiczeniowa, Metoda aktywizująca - "burza mózgów", Praca w grupach

Forma zajęć	Warunki zaliczenia zajęć
Wykład	zaliczenie kolokwium pisemnego i ocena wg następujących kryteriów punktowych: bardzo dobry: 91%-100% punktów; dobry plus: 81%-90%; dobry: 71%-80%; dostateczny plus: 61%-70%; dostateczny: 50%-60%; niedostateczny: mniej niż 50% punktów
Laboratorium	ocena końcowa składa się z oceny referatu z prezentacją (70%), oceny wykonanego zadania pisemnego (25%), aktywności na zajęciach (5%)

Literatura

Obowiązkowa

1. Griffin R.W., 2020. Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa
2. Klincewicz K. (red.), 2016. Zarządzanie, organizacje i organizowanie. Wydawnictwo Naukowe UW.
http://www.wz.uw.edu.pl/portaleFiles/6133-wydawnictwo-/Zarządzanie,_organizacje-internet.pdf
3. Koźminski A., Piotrowski W. (red.), 2021 (wyd.5). Zarządzanie. Teoria i praktyka. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, s. 29-43, s.62-80, s.125-150.
4. Nowak M., 2017. THE STAKEHOLDERS AND THE MUNICIPAL AUTHORITIES IN THE SPATIAL COMPETITION. BIULETYN KPZK PAN, 265, s. 22-35
5. Obłój K., 2014. Strategia organizacji. PWE, Warszawa, R.1 (s. 13-19), R. 8 (s.174), R.9 (s.2013), R.14 (s.333).
6. Tobolska A., 2004. Zmiany organizacyjno- ekonomiczne i własnościowe w wybranych dużych przedsiębiorstwach przemysłowych Poznania po 1990 r. Bogucki Wydawnictwo Naukowe, Poznań, s.13-27, s. 86-109.
7. Zimniewicz K., 2009. Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa, s.15-144.

Dodatkowa

1. Kolipiński B., 2015. ZAGADNIENIA METODYCZNE MIEJSCOWEGO PLANOWANIA PRZESTRZENNEGO W ŚWIELE PRZEPISÓW PRAWA. Biuletyn KPZK, nr 257-258, s 11-26.
2. Kot J, Kraska E., 2017. Realizacja koncepcji budżetu obywatelskiego w koncepcji zarządzania strategicznego na przykładzie miast wojewódzkich Polski. Prace Naukowe UE we Wrocławiu, T.475/ Z.475, str.100-110.
3. Łaguna T., 2015. PRZESTRZEŃ JAKO PRZEDMIOT ZARZĄDZANIA. Biuletyn KPZK, nr 257-258, s.165-192.
4. Pierścionek Z., 2011. Zarządzanie strategiczne w przedsiębiorstwie. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, s.15-28, s.70-97, s.119-128, 131-149.
5. Porter M.E., 2006. Przewaga konkurencyjna. Osiąganie i utrzymywanie lepszych wyników. Wydawnictwo HELION, Gliwice, s. 30-54.
6. Tobolska A., 2017. Strategie przedsiębiorstw międzynarodowych oraz ich oddziaływanie w przestrzeni lokalnej i regionalnej (na przykładzie wybranych koncernów przemysłowych w zachodniej Polsce). Wydawnictwo Naukowe UAM, Poznań, s. 101-151.

Nakład pracy studenta i punkty ECTS

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane rodzaje zajęć
Wykład	15
Laboratorium	15
Czytanie wskazanej literatury	15
Przygotowanie prezentacji multimedialnej	5
Przygotowanie do egzaminu	5
Przygotowanie pracy pisemnej	5
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 60
Liczba punktów ECTS	ECTS 2

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Efekty uczenia się dla kierunku

Kod	Treść
GPT_K1_K01	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, indywidualnych i w zespole, w zakresie działań związanych z gospodarką przestrzenną
GPT_K1_K02	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do stałego doskonalenia i aktualizowania wiedzy związanej z zagadnieniami gospodarki przestrzennej oraz działania w sposób przedsiębiorczy
GPT_K1_K04	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do wyznaczania zadań celów, służących realizacji określonego projektu z zakresu gospodarki przestrzennej zgodnie z wymaganiami etyki zawodowej i poszanowaniem praw własności intelektualnej
GPT_K1_K05	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do wypełniania zobowiązań społecznych, poprzez własne działania oraz współorganizowanie działań w grupie na rzecz środowiska społecznego
GPT_K1_U01	Absolwent/ka potrafi analizować i interpretować złożoność i zróżnicowanie przestrzenne zjawisk oraz procesów społeczno-gospodarczych z wykorzystaniem szczegółowych założeń poznanych koncepcji teoretycznych z zakresu gospodarki przestrzennej oraz powiązanych z nią dyscyplin
GPT_K1_U10	Absolwent/ka potrafi przygotować prace pisemne i wystąpienia ustne, w tym prezentacje multimedialne oraz prowadzić dyskusję dotyczącą zagadnień z zakresu gospodarki przestrzennej
GPT_K1_W02	Absolwent/ka zna i rozumie w stopniu zaawansowanym koncepcje teoretyczne z zakresu: socjologii, demografii, ekonomii i zarządzania, prawa, lokalizacji działalności gospodarczej, rozwoju miast i obszarów wiejskich odnoszących się do gospodarki przestrzennej oraz złożone relacje pomiędzy społeczną i ekonomiczną działalnością człowieka a środowiskiem przyrodniczym
GPT_K1_W07	Absolwent/ka zna i rozumie w zaawansowanym stopniu normy i reguły prawne oraz organizacyjne dotyczące planowania przestrzennego na różnych szczeblach oraz ma szczegółową wiedzę z zakresu funkcjonowania samorządu terytorialnego