

Antropologia organizacji

Sylabus zajęć

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Socjologia Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Socjologii Poziom studiów studia pierwszego stopnia Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki		Cykl dydaktyczny 2023/24 Kod zajęć 24SOCS.14P.13408.23 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy w module Blok zajęciowy Przedmioty podstawowe
Koordynator zajęć	Magdalena Ziółkowska	
Prowadzący zajęcia	Magdalena Ziółkowska	
Okres Semestr 3	Forma zajęć / liczba godzin / forma zaliczenia • Wykład: 30, Egzamin	Liczba punktów ECTS 4

Cele kształcenia dla zajęć

Kod	Cel
C1	Przekazanie wiedzy z zakresu antropologii organizacji.
C2	Przekazanie wiedzy na temat wykorzystania metod antropologicznych w badaniu organizacji.
C3	Rozwinięcie umiejętności stosowania wiedzy antropologicznej w badaniach organizacji.
C4	Wyrobinienie umiejętności opisywania i interpretowania funkcjonowania organizacji.

Wymagania wstępne

Potwierdzona wiedza z zakresu antropologii kulturowej

Efekty uczenia się dla zajęć

Kod	Efekty uczenia się dla zajęć w zakresie	Efekty uczenia się dla kierunku	Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się dla zajęć
Wiedzy - Student/ka:			
W1	Posiada wiedzę o tradycji etnograficznej w badaniach organizacji.	SOC_K1_W05	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
W2	Definiuje organizacje jako przedmiot badań.	SOC_K1_W03, SOC_K1_W04	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
W3	Opisuje organizacje i ich otoczenie w kontekście antropologicznym.	SOC_K1_W03, SOC_K1_W04	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
W4	Opisuje cechy struktury organizacji.	SOC_K1_W03, SOC_K1_W04	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
W5	Zna podstawowe cechy kultury organizacyjnej.	SOC_K1_W03, SOC_K1_W04	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
Umiejętności - Student/ka:			
U1	Definiuje organizacje jako przedmiot badań.	SOC_K1_U05	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
U2	Opisuje organizacje i ich otoczenie w kontekście antropologicznym.	SOC_K1_U05	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
U3	Zna podstawowe cechy kultury organizacyjnej.	SOC_K1_U05	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
Kompetencji społecznych - Student/ka:			
K1	Definiuje organizacje jako przedmiot badań.	SOC_K1_K01, SOC_K1_K03	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych
K2	Zna podstawowe cechy kultury organizacyjnej.	SOC_K1_K01, SOC_K1_K03	Egzamin pisemny, Zadania dodatkowe dla chętnych

Treści programowe dla zajęć

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
1.	Tradycja antropologiczna a badania organizacji.	W1, W2, U1, U2, K1	Wykład

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
2.	Opisywanie organizacji za pomocą pojęć antropologicznych.	W4, W5, U3, K2	Wykład
3.	Organizacje jako przedmiot badań.	W2, U1, K1	Wykład
4.	Organizacje i ich otoczenie.	W3, W4, U2	Wykład
5.	Metody badawcze wykorzystywane w badaniu organizacji.	W2, U1, K1	Wykład
6.	Cechy struktury organizacyjnej.	W4	Wykład
7.	Procedura antropologicznych badań organizacji.	W3, U2	Wykład
8.	Kultura organizacyjna.	W5, U3, K2	Wykład

Informacje dodatkowe

Forma zajęć	Metody i formy prowadzenia zajęć
Wykład	Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień, Dyskusja, Demonstracje dźwiękowe i/lub video

Forma zajęć	Warunki zaliczenia zajęć
Wykład	Kryteria oceniania: Test pisemny obejmujący wiedzę w wykładów i udostępnionych artykułów naukowych (plus dodatkowe punkty za zadania dla chętnych) bardzo dobry (bdb; 5,0): 100-90% poprawnych odpowiedzi dobry plus (+db; 4,5): 89-79% poprawnych odpowiedzi dobry (db; 4,0): 78-69% poprawnych odpowiedzi dostateczny plus (+dst; 3,5): 68-59% poprawnych odpowiedzi dostateczny (dst; 3,0): 58-50% poprawnych odpowiedzi niedostateczny (ndst; 2,0): 49% i mniej poprawnych odpowiedzi

Literatura

Obowiązkowa

1. Kostera Monika: Antropologia organizacji. Metodologia badań terenowych, Warszawa 2003
2. Kostera Monika: Organizacje i archetypy, Warszawa 20110
3. Sikorski Czesław: Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999

Dodatkowa

1. Hammersley Martyn, Atkinson Paul: Metody badań terenowych, Warszawa 1995
2. Peters Tom, Waterman Robert: Poszukiwanie doskonałości w biznesie, Warszawa 1982
3. Collini Stefan: Interpretacja i nadinterpretacja, Kraków 1992
4. Chmielewski Jarosław, Monika Szpringer (red.): Zdrowie, praca, środowisko, współczesne dylematy, Warszawa 2015
5. Ratajczak Zofia: Niezawodność człowieka w pracy, warszawa 1988

Nakład pracy studenta i punkty ECTS

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane rodzaje zajęć
------------------------	---

Wykład	30
Przygotowanie do zajęć	10
Czytanie wskazanej literatury	30
Przygotowanie do egzaminu	30
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 100
Liczba punktów ECTS	ECTS 4

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Efekty uczenia się dla kierunku

Kod	Treść
SOC_K1_K01	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do wyszukiwania i krytycznego wykorzystywania (w tym analizowania, syntetyzowania i komunikowania) informacji na temat zjawisk społecznych, w tym wyników badań własnych
SOC_K1_K03	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do uczestniczenia w dyskusji na tematy społeczne – formułowania własnego stanowiska w oparciu o wiedzę socjologiczną oraz wykorzystywania wiedzy socjologicznej do rozumienia stanowisk stron w dyskusji
SOC_K1_U05	Absolwent/ka potrafi zaplanować i realizować podnoszenie swoich kompetencji socjologicznych korzystając z możliwości edukacji formalnej, pozaformalnej i nieformalnej
SOC_K1_W03	Absolwent/ka zna i rozumie ideę normatywnej regulacji życia społecznego oraz mechanizmy za nią odpowiedzialne
SOC_K1_W04	Absolwent/ka zna i rozumie w zaawansowanym stopniu procesy leżące u podstaw stabilności i zmiany społecznej w kontekście lokalnym oraz globalnym
SOC_K1_W05	Absolwent/ka zna i rozumie w zaawansowanym stopniu kluczowe teorie socjologiczne oraz ich zastosowania w przedsięwzięciach badawczych