



UNIwersytet
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU

Wyzwania zarządzania w organizacjach

Sylabus zajęć

Informacje podstawowe

Kierunek studiów Socjologia Specjalność Socjologia relacji Jednostka organizacyjna Wydział Socjologii Poziom studiów studia drugiego stopnia Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki		Cykl dydaktyczny 2023/24 Kod zajęć 24SOCORS.28KU.13113.23 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe uzupełniające
Koordynator zajęć	Łukasz Skoczylas	
Prowadzący zajęcia	Łukasz Skoczylas	
Okres Semestr 4	Forma zajęć / liczba godzin / forma zaliczenia • Konwersatorium: 30, Zaliczenie z oceną	Liczba punktów ECTS 4

Cele kształcenia dla zajęć

Kod	Cel
C1	Przekazanie wiedzy dotyczącej globalnych trendów w zarządzaniu i ich wpływu na polskie przedsiębiorstwa
C2	Nabycie przez studentów umiejętności wykorzystania wiedzy z zakresu nauk socjologicznych w zadaniach związanych z zarządzaniem
C3	Nabycie przez studentów wiedzy na temat powiązań między zarządzaniem ludźmi a HR-em

Wymagania wstępne

Brak

Efekty uczenia się dla zajęć

Kod	Efekty uczenia się dla zajęć w zakresie	Efekty uczenia się dla kierunku	Metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się dla zajęć
Wiedzy - Student/ka:			
W1	rozumie specyfikę zarządzania w organizacjach o różnej wielkości, kulturze organizacyjnej, profilu działalności, regionie geograficznym działalności	SOC_K2_W03, SOC_K2_W05	Projekt
W2	zna zasady etyczne obowiązujące w zarządzaniu	SOC_K2_W03, SOC_K2_W06	Projekt
Umiejętności - Student/ka:			
U1	potrafi opisać i wskazać przykłady możliwego zastosowania w Polsce globalnych trendów w zarządzaniu	SOC_K2_U02, SOC_K2_U03	Projekt
U2	zna różnorodność działań podejmowanych w ramach zarządzania	SOC_K2_U03, SOC_K2_U05	Projekt
Kompetencji społecznych - Student/ka:			
K1	wskazuje na zależności pomiędzy zarządzaniem a procesami HR-owymi w organizacji	SOC_K2_K01, SOC_K2_K02, SOC_K2_K03	Projekt
K2	rozumie możliwości wykorzystania wiedzy z zakresu nauk socjologicznych w zarządzaniu	SOC_K2_K04	Projekt

Treści programowe dla zajęć

Lp.	Treści programowe dla zajęć	Efekty uczenia się dla zajęć	Formy zajęć
1.	Globalne trendy w zarządzaniu, ze szczególnym uwzględnieniem regionu EMEA: zarządzanie wynikami, zarządzanie różnorodnością, migracja talentów, zarządzanie projektowe, agile management itd.	W1, U1	Konwersatorium
2.	Zarządzanie a przywództwo, kompetencje miękkie pomagające w zarządzaniu u sposoby ich rozwoju	U2, K2	Konwersatorium
3.	Wyzwania etyczne i prawne związane z zarządzaniem ludźmi	W2	Konwersatorium
4.	Zarządzanie a HR: budowanie prawidłowych relacji interpersonalnych w organizacji, formalne i nieformalne funkcje pracowników działów HR-owych wspierające proces zarządzania ludźmi	W1, K1	Konwersatorium

Informacje dodatkowe

Forma zajęć	Metody i formy prowadzenia zajęć
Konwersatorium	Wykład konwersatoryjny, Dyskusja, Metoda analizy przypadków, Praca w grupach

Forma zajęć	Warunki zaliczenia zajęć
Konwersatorium	Forma zaliczenia: zrealizowanie projektu indywidualnego polegającego na przeprowadzeniu wywiadu pogłębianego IDI z osobą pełniącą funkcje zarządcze w organizacji (pytania ustalone z prowadzącym, student ma jednak możliwość proponowania swoich pytań) + krótka rozmowa z prowadzącym o refleksjach z wywiadu bardzo dobry (bdb; 5,0): wywiad przeprowadzony w sposób pogłębiony; zadane wszystkie ustalone wcześniej pytania, student zadał także swoje własne pytania dobry plus (+db; 4,5): wywiad przeprowadzony w sposób pogłębiony; zadane wszystkie ustalone wcześniej pytania dobry (db; 4,0): wywiad przeprowadzony w sposób pogłębiony; problemy z zadaniem części pytań dostateczny plus (+dst; 3,5): wywiad przeprowadzony w sposób niepogłębiony; problemy z zadaniem części pytań dostateczny (dst; 3,0): wywiad pogłębiony przeprowadzony z niewłaściwym respondentem niedostateczny (ndst; 2,0): brak przeprowadzenia wywiadu, niezadanie żadnych z ustalonych pytań, wywiad niepogłębiony z niewłaściwym respondentem, wywiad naruszający normy etyczne

Literatura

Obowiązkowa

- Łobos Krzysztof, Konceptcje zarządzania, Wydawnictwo WSB w Poznaniu, Poznań 2021
- Schultz Duane P., Schultz Sydney E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002
- Woźniak Jacek, Współczesne systemy motywacyjne, PWN, Warszawa 2012

Dodatkowa

- Cichosz Adam, Zarządzanie emocjami w organizacji, Difin, Warszawa 2021
- McGee Rita, Rennie Ann, Budowanie zaangażowania pracowników, ABC Wolters Kluwer, Warszawa 2015
- Rakowska Anna, Różnorodność zasobów ludzkich: istota, dylematy, wyzwania, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2021
- Wiseman Liz, Inspirujący lider: Jak skutecznie pomnażać potencjał zespołu, Rebis, Poznań 2022

Nakład pracy studenta i punkty ECTS

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin* przeznaczonych na zrealizowane rodzaje zajęć
Konwersatorium	30
Przygotowanie projektu	30
Przygotowanie do zajęć	30
Czytanie wskazanej literatury	30
Łączny nakład pracy studenta	Liczba godzin 120

Liczba punktów ECTS	ECTS 4
----------------------------	------------------

* godzina (lekcyjna) oznacza 45 minut

Efekty uczenia się dla kierunku

Kod	Treść
SOC_K2_K01	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do gromadzenia, wyszukiwania, syntetyzowania, a także krytycznego oceniania informacji (w tym wyników własnych badań) na temat zjawisk społecznych
SOC_K2_K02	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do odpowiedzialnej i zgodnej z zasadami etyki współpracy w zespołach i organizacjach
SOC_K2_K03	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do rozpoznawania oczekiwań różnorodnych interesariuszy, podejmowania działań we współpracy i na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego
SOC_K2_K04	Absolwent/ka jest gotów/gotowa do używania wiedzy socjologicznej do tworzenia argumentacji w debacie społecznej
SOC_K2_U02	Absolwent/ka potrafi krytycznie gromadzić oraz selekcjonować informacje i materiały niezbędne do pracy badawczej, naukowej i zawodowej, korzystając przy tym z różnych źródeł i posługując się nowoczesnymi technologiami
SOC_K2_U03	Absolwent/ka potrafi samodzielnie zaplanować i zrealizować poszukiwanie rozwiązań wykorzystujących wiedzę akademicką w praktyce społecznej
SOC_K2_U05	Absolwent/ka potrafi przyjmować różnorodne role w zespołach (w tym – zespołach badawczych)
SOC_K2_W03	Absolwent/ka zna i rozumie w pogłębiony sposób zróżnicowanie społeczno-kulturowe i nierówności oraz ich uwarunkowania i konsekwencje
SOC_K2_W05	Absolwent/ka zna i rozumie w pogłębiony sposób specyfikę współczesnego życia społecznego, w tym obecne w nim procesy, zależności i problemy
SOC_K2_W06	Absolwent/ka zna i rozumie prawne i etyczne uwarunkowania prowadzenia i komunikowania badań społecznych – w tym kodeksy etyczne i zasady ochrony własności intelektualnej